

中共随州市委组织部文件

随组〔2016〕1号

关于印发《中共随州市委组织部 2016年工作要点》的通知

各县（市、区）党委组织部，随州高新技术产业园区、大洪山风景名胜区党工委组织人事部门，市委各部委、市级国家机关各委办局党组（党委）、各人民团体党组政工人事部门：

现将《中共随州市委组织部 2016年工作要点》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共随州市委组织部

2016年3月29日

中共随州市委组织部 2016 年工作要点

2016 年全市组织工作要深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实全省组织部长会议和市委三届八次全会精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，突出全面从严治党这条主线，以开展“两学一做”学习教育、抓好领导班子集中换届以及实施引进技术人才“鹊桥工程”、县城镇域发展“培基工程”、为民共享“三民工程”、干部能力“提升工程”为重点，聚焦“搞培训、提素质，选干部、配班子，育人才、聚贤能，抓基层、打基础”的职责主业，精准施策、改革创新、狠抓落实，为实现“十三五”时期良好开局、加快建设“圣地车都”和区域性中心城市提供坚强组织保证。

一、扎实开展“两学一做”学习教育

1、明确学习教育的内容要求。认真落实党中央决定，在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。坚持正面教育为主，用科学理论武装头脑，组织党员认真学习党章和《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等党内法规，学习《党委会的工作方法》等经典著作，学习习近平总书记系列重要讲话。坚持学用结合，知行合一，引导党员做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有

作为的合格党员。坚持问题导向，注重实效，着力解决一些党员理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振、道德行为不端等问题。坚持领导带头，以上率下，坚持从实际出发，分类指导，以党支部为基本单位，以“三会一课”等党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，针对领导机关、领导班子和党员干部、普通党员的不同情况作出安排。

2、抓实学习教育的规定动作。围绕专题学习讨论，党支部每季度召开一次全体党员会议，每次围绕一个专题组织讨论；在全市开展“牢记党员身份，牢记义务责任”大讨论活动。创新方式讲党课，党员领导干部要在所在党支部和基层单位党支部讲党课；“七一”前后，党支部要集中安排一次党课。年底前召开党支部专题组织生活会。开展民主评议党员，支部班子成员要与每名党员谈心谈话，对有不合格表现的党员，按照有关规定稳妥慎重给予组织处置。教育引导党员立足岗位作贡献，在各行各业开展以“亮身份、作表率”为主题的“党员示范岗”创建活动；结合开展纪念建党 95 周年活动，选树一批可比可学的身边典型，评选表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织。发挥领导机关领导干部表率作用，严格执行双重组织生活制度，召开党委（党组）会专题学习党章党规和系列讲话，以“两学一做”为主题召开年度民主生活会。

3、加强学习教育的组织领导。层层落实责任，县级党委要

制定具体实施方案，加强督促指导把关；基层党委要对所辖党支部进行全覆盖、全过程的现场指导；各级党组织书记要承担起主体责任，从严从实抓好学习教育。强化组织保障，加大整顿软弱涣散基层党组织工作力度，开展党员组织关系集中排查，对党务工骨干普遍进行培训。注重分类指导，根据不同领域、不同行业、不同单位特点，对学习教育的内容安排、组织方式等提出具体要求。发挥媒体作用，利用党建网、电视栏目、干部在线学习和远程教育平台等，丰富学习资源，推送学习内容；加强宣传引导，营造良好氛围。

二、着力加强领导班子建设

4、认真抓好领导班子集中换届。加强党委对换届工作的统一领导，成立换届工作领导小组和工作机构，加强宏观指导和统筹协调，确保换届工作健康有序进行。严格执行换届政策，认真贯彻《干部任用条例》和省委组织部八个配套制度，改进民主推荐方式，完善换届考察办法，提高换届工作质量。坚持好干部标准，鲜明树立“两为”用人导向，加强干部人选审查把关，注重选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的领导干部。坚持结构服从功能，分层分类建立领导班子配备结构模型和“两为”干部评价标准体系，加强综合分析研判，立足全域选拔使用干部，实行老中青相结合的梯次配备，按照“乡在县、县在市”的原则统筹结构性干部配备，优化领导班子知识结构和专业结构。坚持高标准、严要求，着力选拔政治素质过硬、

驾驭全局能力强、善于抓班子带队伍、公道正派、胸襟开阔、严于律己的优秀干部担任县乡党政正职，统筹抓好市直部门、市属企事业单位领导班子正职选配管理。做好深入细致的思想政治工作，确保换届期间思想不散、秩序不乱、工作不断。从严从实加强换届风气监督，严明“九个必须”“九个严禁”纪律要求，实行学习教育、谈心谈话、公开承诺、提醒告诫“四个必讲”，建立选人用人问题直查快办机制，坚决防止和重点整治拉票贿选、跑官要官、买官卖官、违规用人、干扰换届等不正之风，营造风清气正的换届环境。

5、健全完善领导班子运行机制。完善党委（党组）统筹协调机制，贯彻落实《地方党委工作条例》《党组工作条例》，进一步加强以民主集中制为核心的领导班子制度建设，建立党委（党组）职责清单制度，健全集体领导、分工负责的责任体系，更好发挥党委（党组）总揽全局、协调各方的作用。完善领导班子议事规则和决策程序，建立健全重大决策调查研究、风险评估、合法合规性审查、酝酿沟通、集体讨论决定以及决策执行督查反馈、决策失误责任追究等制度。严肃党内政治生活，贯彻落实中央和省委文件要求，提高机关党员领导干部民主生活会质量，严格执行重大事项请示报告制度，切实加强领导班子自身建设。

三、全面实施干部能力“提升工程”

6、大力实施精准化的教育培训。贯彻落实《干部教育培

训工作条例》，组织开展精准化的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训和业务培训，增强适应新形势新任务的信心和能力。突出抓好干部政治理论和党性教育，将相关教学内容调整为党校主体班总课时的 **70%**以上。重点围绕贯彻落实五大发展理念、解决实践中的热点难点问题，分层分类举办干部培训班、进修班、轮训班、专题研讨班，推行“行动学习法”，促使干部思想观念跟上、知识结构跟上、行动能力跟上。严格执行轮训、调训计划，选调 **1200** 名干部参加市县两级党校主体班培训。加强和改进讲学、送学、述学、考学工作，全面推行领导干部上讲台制度，启动第三轮“送教下基层”活动，继续开展“训后述学”活动，适时组织副县处级领导干部任职理论资格考试，增强教育培训针对性实效性。

7、精心实施干部“补课墩苗”计划。完善干部实践锻炼制度，组织推动干部到改革发展稳定的主战场、第一线、最前沿中补课墩苗，补齐能力短板，夯实成长之基。结合换届工作，加大干部交流挂职、任职工作力度，重点实施“三个一批”：选派一批干得好、有潜力的干部，到主职岗位、关键岗位上加强锻炼；选派一批优秀年轻干部，到矛盾多、困难大、任务重的地方加强磨练；选派一批基层工作经验不足的机关干部，到基层单位特别是与群众接触比较直接的岗位、扶贫攻坚任务较重的地方挂职任职加强历练。

8、深入实施“年轻干部成长工程”。贯彻落实省委组织部

《深化“年轻干部成长工程”的实施意见》，分类制定加强年轻干部跟踪培养管理的具体措施，注重必要台阶、递进式培养，引导在本职岗位履职尽责中成长成才。把培养锻炼资源适当向培养对象倾斜，实行“三个优先”：优先安排参加各类专题培训，优先选派参加各级挂职锻炼，优先抽调参与重大专项活动、急难险重任务。在全市比选一批优秀年轻干部，选派参加岗位适应性锻炼。招录、选聘 200 名左右选调生、公务员、大学生村官充实到基层，严格落实最低服务年限的规定，着眼长远加强培养锻炼。

四、切实推动从严管理监督干部常态化

9、全面实施干部履职尽责管理。将“周报月评年考”制度延伸至县市区、乡镇和各级领导班子成员，按照全面履责、全程履责、全域履责的要求，加强领导班子和干部履职尽责管理。健全岗位责任制，全面建立领导班子和干部年度履职尽责工作项目清单，实现履职尽责和一岗双责任务全覆盖。采取周报动态、月评进展、季督质效和以事为中心的 360 度考核等措施，全程加强工作项目跟踪管理考核，逐一形成对领导班子政治表现、履职尽责、干事创业、运行状况和党风廉政建设等情况的正向和反向评价意见清单，形成对干部德、能、勤、绩、廉等情况的正向和反向评价意见清单。加强考核评价情况的综合分析研判，研究提出加强领导班子建设和干部选、育、管、用的意见建议，及时采取有针对性的措施，全域提升干部履职能力。将实施践行五大理念、推进供给侧改革的“十大工程”纳入“周报月评年考”的内容，

作为对各地各部门领导班子和干部干事创业的一次集中检验，实行“三管三考三问”（三管：清单管理、过程管理、绩效管理；三考：考核实事、考核班子、考核干部；三问：问绩、问效、问责），实现以管提神、以考提质、以问提能。

10、统筹推进领导干部能上能下。贯彻落实《关于推进领导干部能上能下的实施意见（试行）》，结合实际探索落实推动干部“能下”措施的具体办法。进一步强化“下”的担当、细化“下”的情形、明确“下”的标准，加大对年度考核、履职尽责考核、换届考察结果运用力度，及时调整不适宜担任现职的干部，用“下”的压力倒逼干部更好履职尽责。

11、扎紧干部监督管理制度笼子。加强领导班子和领导干部全面监督，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，进一步完善抽查核实结果处理办法；结合换届加大领导干部经济责任审计力度，用好审计结果，强化审计问责，规范用权行为；研究制定对市管干部提醒、函询和诫勉的具体操作办法，加强和改进“八问”约谈工作，实现“咬耳扯袖”常态化；充分发挥12380举报受理平台和信息管理系统作用，实现市县组织系统举报信息互联互通；加强干部监督联席会议成员单位沟通协调，动态完善干部监督信息库；加强对受党纪政纪处分或组织处理干部的管理。加强选人用人全程监督，认真执行《关于加强干部选拔任用纪实工作的若干意见》，加强对各地各部门纪实工作情况的监督检查；重点抓好任前监督，实行考察对象干部档案“凡提必审”，

个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察机关意见“凡提必听”，线索具体的信访举报“凡提必查”，加强科级干部任前审核备案工作；严格执行干部选拔任用四项监督制度，组织开展好“一报告两评议”工作。加强干部政策执行情况全域监督，结合实际对有用权权的市直单位开展干部选拔任用工作专项检查，及时发现和纠正存在的问题；持续抓好“整治违反干部任用标准程序、跑官要官和说情打招呼、三超两乱、干部档案造假、领导干部违规兼职、裸官”等6项重点整治，对违反组织人事纪律问题实行“一案双查”。

12、加强改进干部宏观管理工作。积极稳慎推进干部人事制度改革工作，及时承接中央、省级层面改革成果，指导各地加强实践探索和制度创新。统筹做好司法体制、审计体制、环保体制改革相关工作。严格落实领导职数和干部职级管理制度，完善干部职数审核备案制度，规范领导干部到企业兼职（任职）和到社会团体兼职制度，落实县以下机关公务员职务与职级并行制度。贯彻落实我省加强公务员队伍建设的意见，加强和改进公务员招录、公开遴选、平时考核、年度考核以及干部调动、挂职、选调生管理等工作。加强干部档案管理，推进干部档案规范化建设。

五、强力推进基层党组织建设全面进步全面过硬

13、从严落实基层党建工作责任制。贯彻落实省委《推进党委（党组）落实全面从严治党责任实施办法》，深化市县党员

领导干部联系一个企业、乡镇、村或社区、重点项目，保改革发展稳定“四联一保”体系。建立基层党建工作“一书两册”制度，以重点项目清单的形式，分层分类建立各级各部门党委（党组）、书记及班子成员党建工作任务指导书体系，在农村、社区全面推行基层党组织工作手册和党员手册。探索建立以问题、问责、问效为导向的基层党建工作责任考评机制，从严从实抓好 2015 年度基层党建工作述职后的问题整改、抓好 2016 年度基层党建工作述职评议，每个县市区选择 1 至 2 个乡镇（办事处）进行基层党建工作“问效”试点。落实“三个走遍”制度，县市区委书记任期内走遍所有行政村（社区），乡镇党委书记走遍所有自然村（社区网格）和困难户，带动各级党员干部抓基层、强支部。加强“三个台账”管理，继续以县市区为单位，按照农村不低于 10%、社区不低于 5%的比例，末尾倒排后进基层党组织进行整顿；继续倒排 10%的村（社区），对党员群众服务中心进行提档升级；对全市集体经济年收入 5 万元以下的村建档立卡，纳入光伏扶贫计划，实行精准帮扶。

14、大力实施县域镇域发展“培基工程”和农村基层党建“551”工程。完善县域经济和乡镇大比武考核体系，健全季度观摩、分类创建、综合考评机制，发挥党建引领作用，指导创建一批综合实力、特色产业发展、小城镇建设、新农村建设、基层党建工作、社会管理创新以及争先进位示范片、示范镇，助推县域镇域发展提质增效。全面推进镇村区域化党建工作，着力建强

组织健全、队伍过硬、活动经常、制度完善、保障有力“五个要素”，提升政治引领、强村富民、服务群众、乡村治理、促进和谐“五个功能”，用好农村基层党建工作责任制这个总抓手，夯实基层基础、筑牢战斗堡垒。贯彻落实省委《关于进一步加强村主职干部队伍建设的若干意见》，探索推行村主职干部专职化管理，加强村务监督委员会建设，抓好村党组织书记、村监委主任集中培训。加强“第一书记”选派管理工作，用好大学生村官等资源实现精准选派，实行同级组织部门备案管理、乡镇（街道）直接管理、派出单位协助管理相结合，建立健全管理、考核、激励机制。落实我省推动村级集体经济发展提速提质的意见，总结推广光伏扶贫、以企带村、乡村旅游、连片开发等模式，发展壮大村级集体经济。

15、深入实施为民共享“三民工程”。深化社区“三民工程”，统筹实施六大类**56**个子项目，着力完善社区治理体系，重点完善社区居务监督委员会、业委会、社区大党委运行机制和工作规则，完善社区党组织领导下的居委会、业委会、物业管理企业“三方联动”服务机制；着力加强社区骨干队伍建设，抓好社区骨干队伍全员培训，加强“一肩挑”后社区主职干部履职尽责管理；着力提升社区服务功能，构建社区“一刻钟生活服务圈”，实施薄弱社区帮扶工程，重点帮扶**20**个老城区社区和企改型社区，继续对面积**1000**平方米以下的社区党员群众服务中心实施改造升级，推进社区党建全面提升计划。深化

“e+”为民服务体系建设，推进市、县、乡、村四级服务平台功能对接、互联互通，争取手机、电脑、电视“三屏互动”平台覆盖5万户以上家庭，“e+”为民服务综合平台覆盖全市80%以上的村（社区）。

16、统筹推进机关、非公有制企业和社会组织党建工作。大力推进机关党组织规范化建设，继续深化“四比四带头”活动，深入开展在职党员进社区、结对帮扶等活动，认真组织开展2015-2016年度机关“党建工作先进单位”创建和评选工作，推动机关党建走在前头。建立健全市、县非公有制经济组织和社会组织党建工作领导体制、组织体系和工作制度，深化以创建“四强四优”企业党组织、创建党建示范开发区，促进非公有制经济健康快速发展为主要内容的“两创一促”活动，加强注册会计师、律师、注册税务师、民办学校、民办医院等重点行业社会组织党建工作。

六、深入实施人才强市战略

17、切实加强人才发展体制机制建设。抓好中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》和省委《深化人才发展体制机制改革促进人才创新创业实施办法》的学习宣传、贯彻落实，大力推进各类创新政策措施落地。健全各级党政领导班子和领导干部人才工作目标责任制，加强目标责任考核；将人才工作列为落实党建工作责任制情况述职的重要内容。强化人才工作重点创新项目管理，开展创新项目评审，并对优秀项目进行扶

持。完善人才工作领导小组联席会议等制度，改进组织部门牵头抓总方式方法。健全党政领导干部直接联系人才机制，继续开展领导慰问人才、专家休假体检等活动，加强对人才的团结教育引导服务。加强人才政策研究和创新，指导各地各部门制定《关于支持大学毕业生在随就业创业工作的意见》的具体实施办法，研究出台发挥用人主体作用的指导性意见，制定鼓励自主创新和促进科技成果转化的实施办法。

18、统筹实施引进技术人才“鹊桥工程”等重大人才工程。积极推进引进技术人才“鹊桥工程”，突出主导产业、关键领域，突出高端人才、紧缺人才，突出核心技术、创新技术，构建“党政推动、市场驱动、政策牵动、平台带动、服务促动、多方联动”的引进技术人才机制，大力开展党政领导联名校、进名企、访名家等活动，着力引进一批“高精尖缺”技术人才、培育一批自主创新人才、转化一批重大科技成果、建设一批高层次创新平台、扶持一批成长型高新技术企业。开展“人才开发基地”创建、评选活动，鼓励用人主体引进高层次人才。继续办好“企业家市场大学”，建立市级主办、县级承办和分期分批、异地轮训的模式，加强企业家队伍建设。深化农村领头雁工程，加强农村实用人才“双创双带”示范基地建设，开展回乡创业人才扶持试点工作，培育新型职业农民、农业产业化领军人才。实施“215”名师工程，开展“名师工作室”创建活动，培养**200**名骨干教师、**100**名学科带头人、**50**名优秀校长。实施医学领军人才培养计划，

开展“神农名医”评选活动。实施文化名家、传承人造就工程，重点加强文化带头人、旅游人才培养。抓好高技能人才培养，加强技能人才实训基地、技能大师工作室和职工（劳模）创新工作室创建。加强社会工作专业人才培养，重点完善社会工作人才管理、职称评审、培养培训等工作。建立市、县、乡三级人才数据信息库，加强市管专业技术拔尖人才管理服务，指导随州高层次人才协会改进服务工作。

19、着力打造人才创新创业平台。依托高新区和各级各类开发区、园区，在市级重点推进创业园区建设、县级重点推进“梦想小镇”建设、镇级重点推进创业街区建设，构建以高新区为龙头、一域多点、三级联动的创业平台体系。深化校地校企合作机制，推进湖北省专用汽车研究院、香菇研究院、经济林研究所建设；规范工程技术研究中心、企业博士后科研工作站、院士专家工作站等各类平台建设。争取并落实好省级博士服务团、首届高端人才特职计划、专技人才奉献岗位计划、一村多名大学生计划、科技副职等各类人才服务基层项目，加强“双创”战略团队建设，做好清华博士生社会实践、华中科技大学聚创团队等项目的服务工作。积极筹建人才超市，鼓励建立人力资源服务业产业园，为人才提供综合性创业服务。

七、从严加强组织部门自身建设

20、加强思想政治建设。带头开展“两学一做”学习教育，按照讲政治、重公道、业务精、作风好的要求，切实加强组工

干部理想信念、党性党风、优良传统、形势政策教育，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，着力打造模范组织部门、锻造“四铁”组工队伍。坚持开展以公道正派为核心的职业道德教育，引导组工干部在工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。

21、加强作风能力建设。带头实施干部作风能力“提升工程”，大力弘扬组织部门优良传统。落实全省组工干部教育培训规划，组织实施组工干部能力提升计划，分层分级开展组工业务全员培训，加大实践锻炼力度，着力增强专业化能力。开办“组工干部大讲堂”，组织开展“干部每天一小时学习、支部每月一次主题研讨、每季度一次学习交流”活动，定期开展“部长讲党课、科长讲业务”活动。带头遵守《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，严格执行“十严禁”等纪律规定。全面落实部领导班子和机关党组织书记党风廉政建设主体责任，全面实施组工岗位廉政风险防控。从严加强对组工干部的选拔任用和管理监督，严格实行政工人事科长任职资格准入制度。落实组织部门领导班子蹲点调研、基层联系点、对口帮扶等制度，深化“组织部长下基层”活动。

22、加强机关效能建设。带头实施履职尽责管理，实行组工干部现实表现“记优记差”制度。对重点工作任务实行工程化设计、项目化实施、清单化管理，加强重点创新项目管理，努力创建组织工作品牌。加强组织系统信息化建设，提升大组工

网的应用水平，抓好随州组织网改版升级。建立完善部内沟通联系、协作办公机制，进一步提高办公效能。切实关心爱护组工干部，深入开展交心谈心活动，落实干部年休假制度，组织开展健康体检活动。统筹抓好组织部门党建研究、课题调研、信息宣传、统计年报、机要保密、综治信访维稳、后勤服务等工作。